

Rentrée universitaire 2023/2024 :

Les transitions au cœur du projet d'excellence de l'Université de Lille

En dépit d'un contexte social et budgétaire compliqué, l'Université de Lille œuvre à relever de nombreux défis afin d'asseoir son rôle d'acteur majeur de la formation et de la recherche qu'atteste sa participation à l'Initiative d'Excellence française. Elle affirme son implication sur la question des transitions et met au centre de son projet son rôle d'ascenseur social, fondé sur l'engagement de l'ensemble de son personnel dans les réponses aux défis sociétaux.

Une réorganisation institutionnelle d'ampleur qui porte ses fruits

Depuis 2018, l'Université de Lille a fait de l'approche globale des transitions le cœur de sa stratégie scientifique, pédagogique et partenariale. Cette approche repose sur la mobilisation de savoirs et approches interdisciplinaires pour répondre aux défis environnementaux et sociétaux de notre époque.

C'est une réorganisation institutionnelle de grande ampleur, qui lui permet ce positionnement : la mise en place successive de l'Université de Lille (1^{er} janvier 2018), l'intégration de la COMUE LNF (1^{er} janvier 2020) et la création de l'établissement public expérimental (1^{er} janvier 2022).

Ce sont désormais 11 composantes et 4 établissements-composantes (École nationale supérieure des arts et industries textiles – ENSAIT, École nationale supérieure d'architecture et de paysage de Lille – ENSAPL, École supérieure de journalisme de Lille – ESJ Lille et Institut d'études politiques de Lille – Sciences Po Lille) qui constituent l'assise de l'université et lui permettent d'exploiter le potentiel d'un spectre couvrant l'ensemble des sciences humaines et sociales, des sciences de santé et du sport et des sciences et technologies.

Ce périmètre interdisciplinaire élargi permet de porter des projets scientifiques et pédagogiques ambitieux avec une mission territoriale affirmée.

L'Université de Lille, un acteur incontournable du territoire

Un diagnostic récemment réalisé par la Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises (FNEGE) démontre la contribution considérable de l'université à la métropole européenne de Lille et aux Hauts-de-France, avec un rôle particulier d'ascenseur social. Ce souci d'engagement citoyen justifie une ambition sociale forte, envers les personnels et étudiant-es, ainsi qu'une priorité politique accordée au premier cycle, celui-ci représentant plus de 45.000 des 80.000 étudiant-es de l'université, une priorité que vient de reconnaître l'Etat en labélisant le projet Libel'UL dans le cadre de l'appel à projets « ExcellencES ».

L'Université de Lille, un positionnement à l'international renforcé

Les origines de l'université, qui remontent aux Pays-Bas espagnols du XVI^e siècle, viennent en outre rappeler que cette approche globale des transitions s'inscrit dans un cadre résolument transfrontalier et européen. Ce positionnement traduit la volonté de participer directement à un écosystème de recherche et d'innovation comptant les meilleures institutions mondiales, en particulier en Belgique, aux Pays-Bas, en Allemagne et au Royaume-Uni. L'entrée de l'Université de Lille dans l'alliance NeurotechEU participe à cette stratégie européenne affirmée, de même que l'association à plusieurs réseaux transfrontaliers de coopération (en particulier le 3i university network avec Gand, la KU Leuven et l'Université du Kent et l'UMR transfrontalière BioEcoAgro avec l'UPJV, l'Université

Contacts presse

Inès Mortimer
Chargée des relations presse
06 34 60 15 57
relationspresse@univ-lille.fr

Elodie Legrand
Chargée des relations presse
06 71 75 45 27
relationspresse@univ-lille.fr

de Liège et l'INRAE). L'Université de Lille s'est engagée dans un travail prospectif d'identification d'une dizaine d'universités extra-européennes qui deviendront, d'ici 2026, ses partenaires prioritaires.

L'Université de Lille, lauréate de nombreux appels à projets

Le label Initiative d'Excellence, confirmé au printemps 2022, a fortement soutenu l'approche globale des transitions par le biais de dispositifs incitatifs (hubs, clusters de recherche, Health PhD). Ces dispositifs sont progressivement élargis et renforcés avec l'appui d'appels à projets dont elle est lauréate, en particulier :

- le projet GRAEL (AAP SFRI), soutenant le déploiement des programmes gradués ; Dotation de 11 M€ sur 9 ans.
- le projet WILL (AAP IDÉES), favorisant l'attractivité et les mobilités internationales ; Dotation de 4,7M€ sur 6 ans ; L'université lancera, le 22/11/2023, 11 chaires internationales dans le cadre du projet WILL.
- le projet ASDESR-Lille (AAP ASDESR), favorisant la réponse aux appels européens et les ressources propres par le biais de la formation continue ; Dotation de 5,2 M€.
- le projet Libel'UL (AAP ExcellencES), consacré à la réussite en premier cycle et à la formation aux transitions de la communauté étudiante ; dotation de 12,6 M€.
- le projet Pôle Universitaire d'Innovation (PUI), ; dotation de 4 M€

L'Université de Lille, engagée dans la transition écologique

Afin de donner du sens à l'ensemble de ses activités et stimuler les initiatives internes, l'Université de Lille a souhaité se doter d'une stratégie de transition écologique à horizon 2034. Si elle s'inscrit dans les orientations, fixées à l'échelle européenne et nationale, par les différents cadres réglementaires et incitatifs existants, l'Université de Lille s'inspire aussi fortement de la densité d'initiatives remarquables portées dans son environnement transfrontalier, de l'Allemagne au Royaume-Uni, en passant par la Belgique et les Pays-Bas.

Élaborée au cours du premier semestre 2023 et validée par le Conseil d'Administration le 29 juin dernier, cette stratégie est mise en œuvre à compter de septembre 2023, dans un cadre pluriannuel qui fera l'objet d'actualisations régulières.

Conformément à la démarche d'excellence sociale portée par l'université, la stratégie de transition écologique a fait l'objet d'un travail d'écriture collective au sein de l'établissement et deviendra

un outil d'échange, d'accompagnement et de mobilisation pour tous les personnels et étudiant.es. Elle doit aussi devenir un levier partenarial avec l'ensemble des acteurs publics, privés et associatifs désireux de contribuer à la transformation de nos sociétés.

L'Université de Lille, attentive à la qualité de vie de ses personnels et étudiant.es

Dans le cadre de sa politique d'excellence sociale, l'Université de Lille travaille à une conférence sociale dont l'objectif est d'établir un document partagé de projection triennale sur les priorités identifiées par le Comité Social d'Administration¹ (feuille de route et objectifs/indicateurs de suivi). La restructuration du pôle « santé au travail », avec le recrutement de trois médecins, d'une psychologue et de deux nouvelles infirmières constitue une première action concrète de cette politique sociale, assortie du lancement d'une grande enquête scientifique sur la santé au travail au sein de l'université.

Côté étudiant.es, le nouveau schéma directeur de la vie étudiante (SDVE), validé avant la période estivale, identifie quatre axes majeurs de travail, avec pour objectif l'amélioration des conditions de vie et de travail des étudiantes et étudiants, corrélée à la réussite en premier cycle. Il convient également de prendre en compte des préoccupations nouvelles telles que la transition écologique, l'accès à une alimentation saine et respectueuse de l'environnement, la recherche du bien-être personnel et collectif.

¹ Le Comité Social d'Administration (CSA) est la nouvelle instance de représentation du personnel dans la fonction publique. Le CSA est issu de la fusion en une seule instance du Comité Technique (CT) et du CHSCT (Comité d'Hygiène, de Sécurité, et des Conditions de Travail).

Ces nombreux projets viennent d'être confortés par l'intégration de l'Université de Lille (dotation de 12,1M€) au sein de la première vague des Contrats d'objectifs, de moyens et de performance (COMP) lancés par le Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche. Ces contrats seront déclinés en six axes au sein de l'Université de Lille avec pour ambitions l'adaptation de l'offre de formation aux besoins, la réussite des étudiant.es, le développement de l'innovation, une meilleure gestion des questions de transition écologique et l'optimisation de la gestion et du pilotage de l'établissement.

Contacts presse

Inès Mortimer
Chargée des relations presse
06 34 60 15 57
relationspresse@univ-lille.fr

Elodie Legrand
Chargée des relations presse
06 71 75 45 27
relationspresse@univ-lille.fr